

# 聚焦新目标 开启新征程 努力推进工会工作再谱新篇章

刘志敏

(2021年7月3日)

各位代表、同志们：

上午好！我受湖南第一师范学院第三届教职工代表大会执委会和第三届工会委员会的委托，向大会作工作报告，请予以审议。

## 一、2020年工作回顾

2020年，是极不平凡的一年。在省教育工会和学校党委的坚强领导下，在学校行政和全体教职工的大力支持下，校工会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，积极应对突如其来的新冠肺炎，创新工作思路，紧紧围绕学校发展战略目标和“双一流”的建设发展大局，凝心聚力，求实创新，着实履行工会四大职能，确保政治任务不打折，疫情防控零风险，职工关怀放心上，福利发放全到位，协会活动聚人心，建功立业搭平台，用好互联网思维，圆满地完成了全年各项工作任务，取得了较好的成绩。

### （一）突出政治引领，服务大局有担当

一是守初心，担使命，进一步提高政治站位。引导教职工听党话、跟党走，切实增强工会组织的政治性、先进性和群众性。组织工会干部培训，提高理论素养。构筑党建指导工建，工建服务党建的新格局。分工会主席94%以上是二级学院党总支书记担任，党员、工会会员活动党总支统筹安排，同步开展，增强了职工守初心、担使命的思想自觉和行动自觉。

二是开展“中国梦·劳动美”主题教育，始终不渝地弘

扬社会主义核心价值观。紧扣“中国梦·劳动美”的时代主题，将“湘阅读·工力量”好书荐读作为重要抓手，推荐德才兼备的老师参与好书荐读活动。我校二附小分工会在全省职工主题阅读活动中获“最美职工书屋”称号。在省总组织的“一封家书”评比活动中，我校老师取得好成绩。校内组织“师德师风先进个人”的评比，推进立德树人；参与各类职工劳动竞赛与争先创优评比，推进教职工岗位“出彩”。唱响师德为先、崇尚知识、劳动光荣的时代强音。

三是认真做好疫情防控工作。积极贯彻落实省委省政府决定，组织广大教职工参与繁荣市场、恢复经济的行动，为1070名职工发放和包券192.24万元，发放新冠疫情防控慰问物资32.1万元。

## **（二）坚持规范有序，民主管理有成效**

一是深入推进教代会工作。认真落实教代会各项职权，充分发挥教职工积极参与民主管理和民主监督的主人翁作用。2020年6月，召开学校第三届教职工代表大会暨工会会员代表大会第二次会议，会议听取审议并通过了学校财务工作报告、工会经费审查工作报告，讨论审议并通过了工会修订的《湖南第一师范学院在职教职工慰问费使用和管理办法》《湖南第一师范学院教职工权益保障与劳动人事争议调解委员会工作条例》，充分发挥了教代会民主管理的主渠道作用。

二是大力抓实提案工作办理。规范提案征集，校长亲自交办提案，建立提案人、承办部门负责人协调沟通机制，有效督办提案23件，办结率、满意率达100%。

三是充分发挥教代会闭会期间工会的民主管理作用。适时召开了工会主席办公会、校工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会、教职工生活福利管理委员会、提案工作委员

会、分工会主席等会议，讨论决策一些工会重大事项，营造了一种良好的民主治校的氛围。女职工委员会组织全校女教职工参加“湖南省女职工权益劳动保护特别规定”知识竞赛。引导职工学法、用法，维护合法权益。

**四是加强源头参与。**校工会负责人列席校长办公会，参与了学校涉及教职工切身利益的一些事项的讨论和决定。

### **（三）围绕中心大局，干事创业有成绩**

**一是立德树人有氛围。**组织召开了以“奋进担当、为党育人、为国育才”为主题的教师节座谈会；对44位从事教育工作30年及以上的教育工作者进行了表彰慰问；开展第四届“师德师风先进个人”评选，评出了12名“师德师风先进个人”；表彰了9户第二届“文明家庭”；慰问了省级劳模、教育科学学院党总支书记兼分工会主席陈天涯同志。各类先进人物的典型事迹通过校内外媒介宣传，为学校营造了立德树人的良好氛围。

**二是岗位建功有作为。**与教务处一道组织参加了省教育厅、省教育工会举办的2020年湖南省普通高校青年教师课堂教学竞赛，2位老师获得一等奖，被湖南省教育工会授予“湖南省普通高校教学能手”荣誉称号；1位老师获二等奖，2位老师获三等奖。工会推优工作成效显著：马克思主义学院思想政治教育专业教研室获评湖南省“三八红旗集体”，周小李教授获评首届“湖南省教书育人楷模”，蒋蓉教授获评“湖南省先进工作者”。张虹、唐志敏撰写的一封家书在2020年全省工会系统“潇湘家书”活动中分获二等奖、三等奖。二附小分工会获评省总工会的“湖南省模范职工小家”，职工书屋（润之书吧）获评省总工会“最美职工书屋”。

校工会评选和表彰了2020年度27名优秀工会干部、183名优秀工会积极分子。通过搭建各种争先创优平台，不断激

发教职工岗位建功的内驱力。

#### **（四）坚持普惠共享，服务职工有作为**

一是持续开展“送温暖工程”。及时做好教职工的日常慰问工作，全年各类慰问达 114 人次 10.2 万元；帮扶 9 名重大生活困难教职工 14.2 万元。组织 1080 名教职工参加省总工会大病医疗互助，为 60 人次申请了医疗互助金 13.67 万元，为 1117 人教职工送上了 22.34 万元生日蛋糕券。春节期间，为我校 3 名困难职工争取上级工会困难慰问金 3000 元。为 1 位教职工申请到“爱烛行动”救助金 1 万元，

二是积极推进“教师健康工程”。一是健全以基本医疗保障为主体、其他多种形式为补充的多层次医疗保障体系。疫情期间，为 1242 名工会会员争取到交银人寿湖南分公司赠送的半年新冠肺炎保险、交通意外险各 10 万元，并搭建了教职工大病保障免费领取 361 服务与保险团购平台。12 月初，校工会与后勤处联合举办了一场“携手防疫抗艾·共担健康责任”宣传活动。二是以文体活动为抓手，促推教职工健康工程。举办了“传承伟人精神·聚力学校发展—纪念毛泽东诞辰暨迎新年环校园徒步健身活动”，活动参与率达 94.9%。各分工会党建带工建，户外活动大力开展。协会活动精彩纷呈：足球协会全年开展 52 场次的比赛，参加梅溪湖社区组织的“途虎梅溪杯”比赛，荣获季军；篮球协会参加高新区“第十届职工篮球联赛”，取得第八名的成绩；悦心曲艺社组织了“动员大会暨招新曲艺晚会”。协助教务处组建“校语委羽毛球队”，并带队参加“湘语杯”羽毛球赛。尽量把《“健康中国 2030”规划纲要》精神落到实处。

三是切实做好教职工福利物资采购、发放工作。以“和包券”“疫情慰问物资”“以购代捐”扶贫物资采购等形式，

全年为教职工共发放福利物资共计 258.18 万元。

**四是扎实开展特色女工工作。**疫情期间，与教科院分工会联合成立由专业心理教师组成的教职工心理健康咨询服务工作室，开通了心理关爱热线。制作了“三八”妇女节电子贺卡。以一种特殊而温馨的方式向 781 名居家隔离的女教职工表达节日的问候。组织开展了两轮《湖南省女职工劳动保护特别规定》知识竞赛活动，18 个分工会的 648 名女职工参加了初赛，11 个分工会女职工初赛参与率达 100%，决赛评出了一二三等奖 12 个。普法落到实处，女职工卫生费，3 月份按新规发放到位。承办了一场由我校教科院万湘桂副教授主讲的湖南省女职工素质教育大讲堂“芙蓉公益讲座”，线上与线下同步，近 2000 名观众在“哔哩哔哩”直播平台上同步观看，视频分享到湖南省女职工委员会的“女人花”QQ 工作群，“新湖南”“芙蓉天地”等新媒体。我校马克思主义学院向婷副教授，与美术与设计学院吕紫薇老师通过省总女职工公益大讲堂平台，为湖南省肿瘤医院以及武陵源区总工会送去了公益讲座，反响良好。

**五是关注教职工急难愁盼的事。**一是关心单身职工交友。2020 年推荐我校单身职工参加省总工会、湖南航天工会、湖南日报社等工会主办的 4 场大型单身联谊活动。二是为教职工子弟入学办实事。为 37 位教职工子弟秋季入读附小做相关登记服务工作。三是走进重大困难职工家庭，全年走访慰问 11 名特困职工，为他们送去学校的温暖。

#### **（五）致力自身建设，履职能力有提升**

**注重工会干部队伍建设。**一是组织 42 名工会干部到省总工会干部培训中心进行了专题培训。二是采取走出去、请进来的形式，加强与上级工会及兄弟高校的联系，学经验，取真经。全年邀请了上级单位领导 4 人，以及 10 余所高校

及附属医院工会负责人来我校讲座或交流。三是每年为 18 个分工会订阅《中国教工》，不断涵养工会干部理论素养。

**推进财务规范化管理。**自觉接受省教育工会和本级经审委财务审查，工会经费使用情况，每年向“双代会”报告，按时完成工会上解经费任务。同时工会经费报账，采用刚性预算、层层审批的方式，严格遵守学校文件与上级工会的政策制度。制订了《湖南第一师范学院在职教职工慰问费使用和管理办法》（湘一师党[2020]15号），严格慰问金管理。

**推进“建家”建设。**启动“教职工之家”，同时指导一附小分工会创建了省教育工会模范“教职工小家”，指导二附小成功申报湖南省总工会的“模范职工小家”。

**利用工会干部 QQ 群和微信群等互联网载体，架好连心桥。**工会网站，信息更新及时。18 个分工会以及协会全年向工会网站投稿 50 余篇，工会向学校新闻稿网站投稿 10 余篇，向省教育工会、省总网站投稿 3 篇，扩大了工会工作的影响力。

#### **（六）服务学校发展，北栋监管有成绩**

进一步规范北栋管理。支出严格遵从财务预算，实行收支两条线，做到了事事有计划、有记录。收入全部归入学校账户，无小金库。2020 年度，虽受疫情影响，北栋收入仍达 108 余万元。

2020 年，校工会获评湖南省教育工会“2019 年度直属基层工会工作目标管理先进单位”、“2019 年度财务会计工作考核特等奖”。这些成绩的取得，离不开上级工会大力支持，离不开党委的正确领导，行政的大力支持，离不开各分工会的配合与努力。在此，我代表工会委员会向所有重视、关心、支持工会工作的领导和全体职工表示最诚挚的感谢！

向各位代表、委员表示崇高的敬意。校工会工作虽取得了较大成绩，但距离学校党委和广大教职工的期盼仍有差距。工会工作服务大局的能力需进一步增加；在推进依法治校，参与学校民主管理的方式和渠道需进一步拓展；依法维护教职工合法权益的体制机制需进一步完善；模范教职工之家和职工小家建设有待尽快推进等等。对此，在今后的工作中，我们将高度重视，竭尽全力予以解决。

## 二、2021 年工作思路

2021 年，是中国共产党成立 100 周年，也是学校开启“十四五”新征程的第一年，学校工会工作的总体目标是：在上级工会和学校党委的领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九届历次全会精神、全国教育大会精神，学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述和“七一”讲话精神，以我校第二次党代会精神为引领，在党委的坚强领导下，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，紧紧围绕第二次党代会提出的“一四”战略目标，履行好工会各项职能，以竭诚服务教职工，满足广大教职工日益增长的对美好生活的需求，提高教职工的幸福感、获得感、归属感，为工会工作的出发点与立足点，做好教职工信任的“娘家人”。

**（一）强化思想政治引领，汇聚职工红心向党的正能量。**积极担负起引领教职工听党话跟党走的政治责任，以习近平新时代中国特色社会主义思想以及“七一”讲话精神武装头脑、指导实践、推动工作，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，牢牢把握学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行的目标要求，深化学习效果，自觉践行立德树人的根本任务，创新工作方式，发挥好工会

宣传教育阵地的作用，紧紧地把教职工团结在党委周围，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路。

开展建党 100 周年庆祝系列活动。举办“学党史·感党恩·立新功”女职工素质教育活动专题讲座；与宣传部、团委联合承办“曲艺讲党史 故事传精神——湖南红色故事会曲艺原创作品第一场展演”；选拔教职工参加省总工会举办的“中国梦·劳动美——永远跟党走 奋进新征程”全省职工演讲比赛、组织教职工参加“圆梦百年”书法篆刻比赛等活动，进一步坚定理想信念、强化责任意识，激发教职工爱党爱国、爱岗敬业的热情。

## **（二）推进民主管理，激发教职工的干事创业的主人翁意识。**

**坚持“双代会”制度。**把落实教代会制度作为维护职工合法权益、促进和谐劳动关系的有效载体，组织召开好第三届第三次“双代会”，抓好教代会提案工作的各个环节，激发教职工主人翁意识与干事创业的热情，维护教职工参与学校民主管理、民主监督的合法权益，助推学校“十四五”规划的逐步落地。

**加强基层民主建设。**加强二级教代会指导，严格执行《湖南第一师范学院二级教职工代表大会工作规程》规定，进一步强化基层的民主管理和民主监督，推进二级教代会制度建设规范化，确保教职工参政议政权力得到充分体现。组织开展 2021 年度“问计于民、问需于民”活动，把民主建设与维护职工合法权益、满足职工对美好生活的需求相结合。

**做好教代会闭会期间的民主管理工作。**适时召开教代会联席会、教代会专门委员会以及工会三个委员会的会议，建立规范的议事制度。深入基层，加强调研，主动倾听民声民意，集中民智，推进工会民主管理上台阶。



### **（三）落实“立德树人”根本任务，凝聚教职工建功新时代的力量**

**搭建建功立业平台。**继续联合相关部门做好教学竞赛、技能比武等活动，为教职工搭建建功立业平台；继续推进“女职工素质教育大讲堂”，组织参加省总工会的“芙蓉杯”女职工素质达标竞赛活动，关爱女职工成长，提高女职工素质。

**大力弘扬劳模精神。**大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，做好劳模的慰问和疗休养工作。表彰湖南先进工作者、湖南省“五一”劳动奖章获得者以及学校第四届“师德先进个人”，做好第三届从教30年教育工作者的慰问，举办师德楷模座谈会，评选出学校第三届“文明家庭”。传承红色基因，讲好红色故事，挖掘好师德典型。引导教职工爱岗敬业，培养教职工的教育情怀、事业情怀、奉献情怀、爱校情怀，营造良好的“三全育人”氛围，助推“品质一师”建设。

### **（四）竭诚服务教职工，增加推进学校发展的向心力**

**规范落实福利政策，提升幸福感。**扎实做好教职工集体福利慰问工作，规范传统节日福利物资与教职工生日蛋糕券招标采购和发放工作，尽量满足教职工对美好生活的多元化需求，提升教职工幸福感。

**健全“送温暖工程”，增进获得感。**做好重大生活困难职工建档立卡工作，对困难职工动态关注、及时帮扶；做好教职工结婚生育、住院治疗、退休离岗、丧葬慰问日常慰问工作；做好教职工参加省总医疗互助工作，建立教职工大病医疗互助基金，增进教职工的获得感。

**关注青年群体，营造归属感。**尽可能帮助青年教职工解决后顾之忧，做好教职工子女入读附属小学信息登记审核与协调工作，多渠道搭建单身青年教职工交友联谊平台。

**拓展活动载体，增强活力感。**围绕建党100周年主旋律，

开展各类弘扬正能量的群众性、普惠性、实效性文体活动。打造主题鲜明、健康文明、昂扬向上的教职工文化活动现场，不断丰富和创新教职工文化活动的内容和载体，扩大覆盖面，助推校园文化建设与“活力一师”建设。

### **（五）加强工会自身建设，提升服务教职工的能力**

**建好“教职工之家”。**继续推进教职工“健康工程”建设，建立校工会与二级分工会共建“教工之家”机制，推进两级“教工之家”建设。引导、支持各分工会整合资源，建设“教职工小家”，完善教职工健身、交流平台。力争今年内初步建成建好“教工之家”，打造1-2个模范教职工小家。

**建好智慧工会。**充分运用现代信息技术成果，加快智慧工会建设，为广大教职工提供更便捷、更高效的服务，逐步形成网上网下深度融合，精准服务教职工的工作新格局。

**锤炼工会干部队伍。**夯实四项职能，抓好干部队伍作风建设。加强工会干部培训，以制度建设为根本，规范工会经费使用，打造工会特色亮点，培育一支政治强、素质高、风气正、有爱心、有担当的工会干部队伍。

各位代表、同志们，百舸争流千帆竞，乘风破浪正当时。2021年，我们将围绕学校“十四五”发展的中心大局以及“四个一师”建设目标，服务学校发展，忠诚履职，开拓创新，积极作为，团结广大教职工，为助推学校建成特色鲜明的一流师范院校，贡献出工会应有的力量。