

# 聚力发展 担当作为 奋力谱写新时代工会工作新篇章

——在第三届教职工代表大会暨工会会员代表第四次大会上的报告

(讨论稿)

工会主席 李克勤

(2022年4月26日)

各位代表、同志们：

上午好！我受湖南第一师范学院第三届校工会委员会委托，向大会报告工作，请予审议。

## 一、2021年工作回顾

2021年是“十四五”开局之年。工会在校党委和省教育工会的正确领导下，始终把宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九届六中全会精神作为首要政治任务，认真落实学校第二次党代会精神，紧紧围绕“一四”战略目标，聚焦民生实事，聚力职工权益，聚合各类资源，聚效自身建设，围绕中心，服务大局，凝心聚力，开拓创新，在疫情常态化的背景下，切实履行工会四大职能，顺利地完成了全年各项工作任务，为助推学校发展贡献了工会力量。

**（一）切实增强工会工作的政治责任感和使命感，坚定工会工作政治方向**

2021年，正值中国共产党百年华诞。在全党开展党史学习之际，工会组织了“‘骄阳初心’耀一师”学党史·感党恩·立新功女职工素质教育专题讲座，与校宣传部、团委、“笑满三湘”湖南文艺志愿服

务团共同承办了“湖南红色故事会曲艺原创作品展演”活动；选派音舞学院党委书记邹华秀参加了“中国梦·劳动美—永远跟党走奋进新征程”全省职工演讲比赛；组织分工会进行了“赓续精神血脉 爱我兴我一师”教职工合唱比赛的排练与“湘悦读，工力量”活动；开展了“工人阶级宣传月”活动，弘扬劳模精神，讴歌劳动创造。

通过这些特色鲜明、职工喜闻乐见的活动，引导职工从百年党史中吸取奋进力量，传承红色基因，牢固树立“四个意识”，坚决做到“两个维护”，增进了责任感与使命担当。

## （二）扎实推进教代会制度，维护教职工民主政治权益

1. 依托教代会推进民主管理。以教代会为重要抓手，充分发挥教代会在学校民主管理和治理体系中的重要作用，学校重大决策和涉及教职工切身利益等事项提交教代会讨论通过。2021年7月，成功召开了学校第三届教职工代表大会暨工会会员代表大会第三次会议，除审议通过五个常规工作报告，还审议通过了《湖南第一师范学院事业发展“十四五”规划》，以及《湖南第一师范学院“师德先进个人”评选及奖励条例》《湖南第一师范学院教职工大病医疗互助基金管理办法》。

2. 发挥好教代会闭会期间工会的民主管理职能。教代会闭会期间，校工会负责人列席校长办公会，及时了解学校发展的动态。如有涉及学校重要改革或与教职工密切相关的事项，则通过教代会联席会议的形式，发挥教代会民主管理和监督的职能。2021年12月，召开了第三届教职工代表大会暨工会会员代表大会联席会议，一致通过了《提高基础性绩效工资标准的方案》。同时，适时召开工会主席办公会、校工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会、教职工生活福利管理委员会、提案工作委员会、分工会主席、分工会各类委员的会议，

主动倾听工会干部的建议和意见，回应和落实教职工的呼声，营造一种良好的民主管理氛围。

**3. 改进提案工作，激发教职工参与学校建设的热情。**切实关注代表期盼，增强代表提案工作的质量与办事效率。第三届三次教代会共征集提案 42 件，首次采取“三审”的方式进行提案立案，共立案 26 件，合并为 20 件，截至 2021 年底，提案全部办结，答复满意率达 100%。

### **（三）积极助推立德树人根本任务落实落细，主动搭建职工建功立业平台**

教师是高校工会组织的主要工作对象，团结带领广大教师投身立德树人的教育事业是工会的重要职责。工会围绕学校提出的“三聚焦、三抓实”党建引领工程，认真履行教育职能，大力助推“三全育人”。

**1. 助力教师成长。**与教务处一道组织了 2021 年学校教师课堂教学决赛和 2021 年湖南省普通高校青年教师课堂教学竞赛活动，曾晓洁、孙元 2 名老师获得湖南省教师教学创新大赛三等奖，庄圆、黄篮紫、李双 3 名老师获得湖南省课程思政教学比赛二等奖，高欢老师获得三等奖。

**2. 选树先进典型。**推荐二附小章醇校长获评“湖南省五一劳动奖章”，一附小获评“湖南省模范教职工小家”，文佐、唐洁榕两位老师获得湖南省教育工会、湖南省书法家协会、湖南美术出版社联合举办的“圆梦百年·湖南省教职工书法篆刻作品展”优秀作品奖。在湖南省第九轮女职工“芙蓉杯”竞赛 女职工“五小”竞赛创新成果比赛中，罗燕主创团队获得三等奖，万湘桂、郑敏 2 个主创团队获得优秀奖，校工会获组织奖。推荐我校黄大年团队代表省教育工会参加全总举办的首届大国工匠创新成果交流大会与优秀成果展。2021 年度，对 12 名第四届“师德师风先进个人”、13 名从事教育工作 30 年及以

上的教育工作者进行了表彰，评选出第三届“文明家庭”10户、2020年度优秀工会干部27名与优秀工会积极分子183名。

#### **（四）竭诚服务教职工，增强教职工获得感、幸福感与归属感**

关心关爱职工，服务好教职工，就要把“知职工情、解职工忧、帮职工困、暖职工心”作为凝聚人心、构建和谐、增强团结，提升职工队伍精气神的重要举措，坚持不懈地抓紧、抓好、抓出实效。

**1. “送温暖工程”成效显著。**做好各类日常慰问与困难帮扶工作。全年春节、生育、结婚、退休、住院、丧葬六类慰问共156人次，慰问金17.56万元。召开了2次重大生活困难教职工帮扶评审会，帮扶教职工21人，金额30.3万元。组织了1272名教职工参加省总大病医疗互助，791名女职工参加了省总女职工特殊疾病保障，为104人次申请到省总的各类医疗补助24.68万元，向上级申请到其他困难补助1.5万元，全年各类慰问金达74.04万元。

**2. “教师健康工程”推陈出新。**改变了过去由学校单一资助困难职工的做法，出台了《湖南第一师范学院教职工大病医疗互助基金管理办法》（湘一师党字[2021]59号），867名教职工自愿报名参加了大病医疗互助。这一管理办法的实施，教职工大病的帮扶面将更广，普惠性更强。

**3. 福利物资精准发放。**全年为1103名教职工每人发放1300元的传统节日福利物资，为1106名教职工每人发放200元生日蛋糕券，为1108名教职工每人发放300元的“以购代捐”扶贫物资，为1106名教职工每人发放500元的乡村振兴农副产品。采购招标程序规范，物资发放精准到位，并且把落实传统节日福利发放政策与扶贫工作、乡村振兴工作结合起来，助力学校“以购代捐”扶贫任务与乡村振兴消费帮扶任务的完成。

**4. 工会活动有声有色。**因疫情，大型集体活动受限，工会活动化整为零。大力指导、支持分工会与协会开展活动，截至 2021 年底，各分工会根据实际开展了党建带工建活动——参观伟人故居、传承红色基因，跳绳、徒步、爬山、春游、拓展、观影、红色经典诵读等活动 40 余次，既增进了职工交流，又凝聚了人心。9 个协会全年在校内外开展了足球、羽毛球、篮球赛，以及健身操舞、插花、摄影等各类活动，共达 540 余场。

同时，扎实推进特色女工工作。举办了首届女教职工插花比赛、美妆暨财富沙龙、“欢庆‘六一’，‘焙’感幸福”亲子活动、“情系女职工·法在你身边”全国职工线上法律知识竞赛。面对疫情，创新讲座方式，邀请了省人民医院消化营养学科护士长、副主任护士蔡华和湖南中医药大学人文与管理学院副院长、心理学科带头人张斌教授通过腾讯会议的形式，主讲了“合理膳食，做好自我体重管理”、“压力应对和幸福感提升”两场公益讲座，19 个分工会 400 余名女职工线上参加了活动，这种通过互联网高效便捷的讲座与活动，赢得了女职工的欢迎。

**5. 热心为职工排忧解难。**搭建单身职工交友平台。为 9 名教师报名参加省总工会组织的“湘约”2021 年度单身职工系列主题交友活动。细致做好教职工子弟入学相关事宜，为 39 名教职工子弟入读两所附小以及插班入读东方红小学，做了大量协调与对接工作。

#### **（五）努力加强工会自身建设，提升履职能力**

**1. 注重工会干部队伍素质建设。**与师大、农大等 7 所兄弟高校及附属医院进行了交流学习，开阔眼界，学人所长。订阅了《中国教工》等学习资料，并发放给各分工会，不断提高工会干部队伍理论素养。利用互联网，架好连心桥。工会干部 QQ 群和微信群已经成为工会工

作交流的重要渠道。全年工会网站报送各类活动稿件 40 余篇，10 余篇在学校新闻稿网站上刊登，1 篇在红网时刻刊登报道。

**2. 推进财务规范化管理。**管好用好工会经费，自觉接受省教育工会和校工会经费审查委员会审查，每年向“双代会”报告经费使用情况。工会经费刚性预算、层层审批，严格遵守学校与上级工会的财经制度，努力打造廉洁工会。

**3. 积极推进“教职工之家”建设。**组织召开了相关部门的工作协调会，启动了教职工之家建设筹备工作，“教职工之家”建设方案已获学校通过。

此外，进一步强化公租房北栋管理与服务。做好国培省培项目、横向项目等团队入住接待管理工作。全年共接待团队 67 个，3857 人次，2021 年度北栋收入达 133 万元。

各位代表、同志们：一年来，校工会在加强教职工思政工作、推进学校民主建设、维护教职工权益、搭建教职工建功立业平台、满足教职工不断增长的对美好生活的需求等方面，取得了较为显著的成绩，被省教育工会评为 2021 年度综合工作先进单位。这些成绩的取得，离不开党委的正确领导与行政的大力支持，离不开两级工会干部的勤勉务实与无私奉献，离不开全体工会会员的凝心聚力。在此，我代表校工会，向给予工会工作大力支持的领导和同志们致以崇高的敬意，并表示衷心的感谢！但我们也清醒地看到工作中存在不足，主要表现在：参与学校民主管理的方式和渠道需进一步拓展，工会工作创新性和服务学校发展战略的能力需进一步增强，工会干部队伍工作水平与服务意识需进一步提高等。这些问题，我们将高度重视，加以改进。

## 二、2022 年工会工作思路

2022 年，是党的二十大召开之年，“四个一师”全面建设之年，也是我校申硕攻坚之年。学校工会工作的总体要求是：以习近平新时

代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和二十大全会精神，习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，落实学校第二次党代会精神和 2022 年学校工作会议精神，助推学校“新时代 新师范 新使命”的办学理念入脑入心，团结动员全体教职工以主人翁的姿态，主动融入到学校新发展中来，把牢立德树人根本任务，推进学校高质量发展。

### **（一）坚持以思想引领为抓手，不断汇聚教职工听党话、跟党走的强大正能量**

**持续强化教职工思想政治引领。**积极担负起引领教职工听党话跟党走的政治责任，坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。围绕学校“一四”发展战略，发挥好纽带桥梁作用，以“导、学、爱、熏、管”五位一体思政工作方式为抓手，不断增强工会组织的政治性、先进性和群众性，引导职工将自身发展与学校发展紧密结合，增强职工“爱我一师，兴我一师”的思想认同与行动自觉。聚焦立德树人，组织好第五届“师德先进个人”的评比，持续开展劳动竞赛、创先争优活动，加大劳模、先进人物的宣传力度，弘扬正能量，激励教职工不断增强为党育人、为国育才自觉性与能力。

**大力彰显工会红色教育宣传阵地作用。**通过党建带工建，参观爱国主义教育基地、主题培训、沉浸式体验活动等方式，积极开展传承红色基因、弘扬社会主义核心价值观的各类教育活动，进一步激发教职工爱党爱国、爱岗敬业的热情，不断推进红色一师建设。

### **（二）进一步健全民主管理，全面激发教职工参与学校各项事业发展的活力动能**

**进一步规范两级教代会。**不断健全完善民主管理制度，用法律和规章制度保障教职工代表享有的民主权利。发挥好教代会在学校改革

中的积极作用，积极推进两级教代会工作制度建设。团结广大教职工积极支持全面推进依法治教、依法治校各项工作，为学校改革发展发挥积极作用。

**进一步提升提案工作实效。**做好代表培训，提高提案质量。加强提案审核工作，加大提案督办力度，保障提案办理的实效。

**（三）大力聚焦职工美好向往，为“四个一师”建设凝聚奋进力量**  
**聚焦建功立业，努力打造品质一师。**围绕解放思想、深化改革、切实提高本科教育质量，结合教育教学和科技创新等岗位的不同特点和要求，协同相关部门开展形式多样的职业技能竞赛。团结职工聚焦申硕和建设特色鲜明的师范大学的具体目标，立足岗位担当作为。主动搭建职工争先创优平台，推荐、组织优秀教职工参加各类竞赛活动，激发教职工干事创业的热情与活力，引导教职工融入学校发展改革的洪流，为奋进新时代贡献智慧和力量。推进全国总工会“模范职工小家”和省总工会“模范职工小家”建设。

**聚焦职工活动，全力打造活力一师。**贯彻落实《“健康中国 2030”规划纲要》精神，推进系列文体活动开展，全面提升教职工身体素质。继续举办“趣味运动会”“环校园徒步”“教职工合唱比赛”“乒乓球比赛”等大型文体活动，丰富校园文化生活，愉悦职工身心。鼓励与指导分工会和各类协会创造性开展工会工作，增强学校的凝聚力与活力。

**聚焦职工关切，暖心打造幸福一师。**高效贴心地做好教职工七个传统节日物资采购发放工作。持续开展困难教职工帮扶及各类日常慰问，做到“三必访，五必到”。完善帮扶体系，竭诚帮危济困。通过省总的医疗互助基金、女职工特殊疾病医疗保险、大病关爱、二次补助，以及校内教职工大病医疗互助基金首次实施，尽可能地保证教职工不



因病致困，努力为教职工办实事、做好事、解难事，传递学校党委与工会的温暖与关怀。

#### **（四）不断深化工会改革创新，增强工会工作的先进性**

**进一步加强工会干部队伍建设。**健全学习制度，创新学习方式，深化学习效果。组织工会干部认真贯彻学习党的十九大、二十大精神，和习总书记关于群团工作的重要论述，宣传贯彻新修订的《中华人民共和国工会法》，提高工会干部运用法治思维、法治方式开展工作的能力水平。做好分工会换届选举工作，配齐分工会干部，对新当选的分工会干部举办专题培训班，提升他们工会工作的能力与素养。加强与高校工会联系互动，学习经验，提高服务学校发展、服务教职工的效能，努力打造一支政治强、素质高、风气正、职工信赖的工会干部队伍。

**进一步创新工会工作思路。**积极探索新时代、新师范、新使命背景下，工会工作服务学校发展的新理念、新思路，找准工会工作切入点和突破口，顺应新形势，加快工会工作改革，推动工会工作有新作为、有新发展。积极探索工会活动的新方式，全面提升工会服务学校中心工作、服务全体教职工的责任意识和创新能力，大力增强工会组织的凝聚力和工会干部的战斗力和战斗力。

**进一步加快“教职工之家”建设。**第二行政办公楼作为学校指定的“教职工之家”建设场所，工会已协同学校相关部门进行了前期调研，并制订出了整体设计方案，打算分步推进实施，今年把水电设施改造与一楼项目建好（二楼、三楼现为体育学院办公用房），通过两年左右的时间，为在职职工与离退休职工打造一个集休闲、健身、娱乐、交流等于一体的教职工幸福之家。同时，大力支持二级学院分工会的“教职工小家”建设，让教职工在紧张的教学、科研之余，有一

个休闲放松与娱乐之处。

**进一步推进智慧工会建设。**充分运用互联网现代信息技术成果，加快智慧工会建设，在提案、福利发放、校内医疗互助等方面，为广大教职工提供更便捷、更高效的服务。

各位代表、同志们，百舸争流，奋楫者先；千帆竞发，勇进者胜。今天，一师的发展已到了“人到半山路更陡”的关键一程。新时代、新师范、新使命，必然给我们提出新要求，策马扬鞭正当时。让我们在学校党委和上级工会的正确领导下，在学校行政的大力支持下，不断增强工会组织的政治性、先进性、群众性，凝聚职工磅礴之力，画好最大同心圆，乘风破浪、锐意进取，为把学校建成特色鲜明的师范大学作出更大贡献，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开！

谢谢大家！