

湘一师党字〔2021〕97号

湖南第一师范学院 2021 年工作总结

2021 年是举国上下庆祝中国共产党百年华诞之年，是全面建成小康社会之年，也是全面开启“四个一师”建设，在学校发展历史上具有重要意义之年。这一年，学校党政领导班子团结带领全校师生员工，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，召开了第二次党代会，选举产生了新一届党委班子，制定了“一四”发展新战略，擘画了“十四五”发展新图景，书写了理论武装、品质提升、改革推进、民生改善、党建引领五篇文章，实现了学校高水平、高质量发展。

一、强化理论武装，推动党史学习教育走深走实

（一）压实责任，一体推进学

学校党委坚持把党史学习教育作为一项重大政治任务来抓，坚决扛牢主体责任。一是**加强组织领导**。对照中央决策部署和省委工作要求，第一时间研究制定实施方案，成立领导机构和工作专班，召开动员会和部署会，实现了党史学习教育一体部署、一体推进、一体落实。二是**加强督查指导**。成立了 5 个巡回指导组，通过调研访谈、现场督查、随机抽

查、活动参与等方式，对 14 个二级党组织的党史学习教育情况真督实导。

（二）领导带头，示范引领学

党委领导班子成员以身作则，学在前、做在先。一是**党委书记发挥表率作用**。党委书记坚持带头学习领会、带头宣讲宣传、带头贯彻落实，在全省社科理论界学习贯彻党的十九届六中全会精神座谈会上作主题发言，在《湖南日报》发表理论文章《学习贯彻〈决议〉精神 矢志培育时代新人》，作为省委宣传团成员在长沙理工大学等单位开展全会精神宣讲 3 场，接受《湖南日报》专题采访 1 次，以实际行动做表率、树标杆。二是**校党委理论学习中心组发挥示范作用**。校党委理论学习中心组全年开展理论学习 18 次、专题学习 8 次。校领导和班子成员将集中研讨和个人自学相结合，深学细悟习近平总书记“七一”重要讲话精神和党的十九届六中全会精神，并将学习心得体会在校报专版刊发，深入联系单位进行宣讲，带头参加专题组织生活会，为各级党组织作出了生动示范。

（三）统筹推进，联系实际学

紧密联系学校改革发展实践，党史学习教育在统筹推进中不断走向深入。一是**把党史学习教育同谋划学校发展战略结合起来**。学校胜利召开第二次党代会，提出了“一四”发展新战略和建成“特色鲜明师范大学”的宏伟目标，确定了“上层次、扩规模、调结构、提质量”的发展方针和“两坚持、两拓展”的发展思路，制定了“十六项工程”的实施路径，擘画出一师的美好发展蓝图。二是**把党史学习教育同建**

设“红色一师”结合起来。注重从青年毛泽东思想中汲取前进智慧和奋进力量，开设《毛泽东经典著作选读》等校本红色课程，开发《毛泽东湖南一师求学对党建和中国道路的重大影响》等党性教育课程，编写《第一师范学人与湖南建党》等红色专著，将一师红色文化有机融入思政课程和课程思政，推进党史学习教育走实走深。成立红色教育培训学院，充分发挥“毛泽东与第一师范”纪念馆在党史学习教育中的独特优势和阵地作用，黄坤明、王晨等中央领导及张庆伟、许达哲等省领导来校进行了视察，对我校党史学习教育工作给予了充分肯定。3月16日，省委理论学习中心组莅临学校开展党史学习教育第一次专题学习暨省委书记讲主题党课活动。

三是把推进党史学习教育同解决师生关切结合起来。及时回应师生诉求，启动东方红校区综合体育馆建设和校园道路提质改造，有序推进黄花校区土地置换、三角地带拆迁等工作，办学条件得到较大改善。全年完成“我为师生办实事”事项244个，投入经费近5000万元。

我校党史学习教育成效显著，被主流媒体报道150余次，《湖南第一师范学院“四个着力”扎实推进党史学习教育》一文获省委教育工委《党史学习教育简报》单篇刊发。

二、聚焦内涵建设，推动办学品质稳步提升

（一）坚持“以本为本”，人才培养质量不断提高

一是以“双优化”“双贯穿”推动人才培养改革。重构了课程体系，优化了课时、学分，把学生从课堂解放出来，将红色基因教育、创新创业教育、通识教育融入教学全过程。优化课程体系。2021版人才培养方案中，减少了通识基础课

学分、课时，新开设了反映新思想、新知识、新工艺、新技术，体现新文科、新工科理念的前沿课程42门，课程体系得以优化。**优化学分课时**。2021版培养方案较2018版减少总学时8337，其中理论学时4792、实践学时3545。**推动红色教育和创新创业教育“双贯穿”**。通过增设“红色课程”，打造红色一师思政课程和课程思政特色。成立了红色教育培训学院、现代教育发展学院、现代信息产业学院，将红色教育和创新创业教育贯穿人才培养全过程。**推动课程归口与公共课程分类分层**。进一步明确课程按学科归属归口相应学院。公共课实行分类分层设置，由课程归属学院统筹开课，满足不同专业学生的培养需求。学校还推动了“润之班”人才培养改革实验班试点，完成了马云教育基金卓越小学教师领军人才创新实验班的建设方案制定，推进了小学教师教育“一师模式2.0版”的探索。

二是调整优化专业结构布局，大力推进课程建设。调整优化了专业结构。积极贯彻“两坚持、两拓展”的发展思路，年内申报了物理学、应用统计学、人工智能3个新专业，推动汉语言文学、英语和思想政治教育3个专业中学教师培养试点，加大了计算机科学与技术、通信工程、电子信息技术等非师范类专业招生计划，专业结构得以优化。8个专业获推国家一流本科专业建设点，2个专业获推省级一流专业建设点；**大力推进课程建设**。推进了“金课”建设，启动了红色课程建设，推动了通识选修课程改革。完善了过程性考核与结果性考核有机结合的学业考评制度，引导教师采取多样化课程评价形式。推动期末考试公共英语、数学和思政类课

程共计6门公共课程无纸化考核，实现了2门教师教育类课程智能阅卷。一年来课程建设成效显著，认定省级一流本科课程18门，入选湖南省普通高校思政课“金课”1门（全省同类课程仅4门），入选湖南省高校“十大”育人示范案例12个（课程育人案例5个），立项省级大学英语类课程思政示范课程1门（全省同类课程仅3门）。重视实践教学，获全国大学生暑期“三下乡”社会实践活动最佳实践大学（全国10所，湖南仅1所），2个团队分别获得全国优秀实践团队、全国百强实践团队。

三是严抓教风学风建设。修订了《湖南第一师范学院教学事故认定与处理办法》《湖南第一师范学院课堂教学巡查方案》，进一步规范了课堂教学管理。多媒体控制室值勤看课、领导干部进课堂巡查制度化常态化。学校开展了“奉献青春力量，共建品质一师”团课学习教育活动，精心组织学生参加全国大学生艺术展演活动，获一等奖2项，二等奖4项，荣获全国优秀组织奖。营造出教师乐教、学生乐学浓郁氛围，促进教风学风进一步好转，切实将校党委提出的“教风学风要真抓真管、严抓严管、常抓常管、齐抓共管”的要求落实到位。

四是扎实推进了招生就业和创新创业工作。高质量完成了招生工作，加大了宣传力度，学校录取分数排名稳中有升。稳步推进了就业工作，应届毕业生初次毕业去向落实率为88.22%，高于全省平均水平0.31个百分点。创新创业工作取得新突破，大学生创新创业中心正式投入使用，31个创业团队入驻中心进行项目孵化。在第七届中国国际“互联网+”

大学生创新创业大赛中获国家级奖项1项，省级奖项2项，实现了我校在国家级“互联网+”大赛上零的突破。广泛发动、组织开展了湖南省第十四届“挑战杯”大学生课外学术科技作品竞赛，我校荣获省级特等奖1项，一等奖2项，二等奖3项，三等奖3项，荣获“优胜杯”奖并有两件作品直通国赛，在全省本科院校组排名第5，取得历年参赛以来最好成绩。

2021年12月28日，《光明日报》头版头条用长达7000字篇幅刊登文章《一千零一夜——90后乡村教师麻小娟用故事点亮孩子心灵》，报道了我校优秀校友、90后乡村教师麻小娟用故事点亮孩子心灵的感人事迹，在省内外产生了广泛影响。2021年还涌现了“中国好老师”苏玉娟等其他一批优秀校友。省委教育工委、省教育厅发出了在全省教育系统深入开展向麻小娟老师学习的号召。这些成绩的取得，既是对我校育人成效的高度肯定，也是对我校继续深化人才培养改革的激励。

（二）聚力学科专业建设，推动科研创新能力提升

一是“硕士联合培养”稳步推进。学校启动了与湖南师范大学联合培养硕士研究生教育部专项计划，与长沙理工大学签订了联合培养硕士研究生协议，全校具备硕导资格教师人数增加至70人。学校各学位授权建设点编制了学位点建设规划，申硕工作稳步推进。同时，科研工作紧紧围绕“申硕”建设目标，将关键核心指标完成情况作为科研管理考核的重要内容，强化关键核心指标的落实。

二是学科专业建设不断加强。学校完成了《湖南第一师范学院学科建设“十四五”规划》的制定，科学谋划了“十四五”学科发展蓝图。出台了《湖南第一师范学院学科建设与管理办法》，重构了两类三层学科建设体系。构建了学科建设核心指标目标管理考核体系，推动各学科以目标为导向高质量发展。完成了数学与应用数学、思想政治教育、音乐学3个师范类专业认证工作，专业建设质量获得专家组的高度评价。

三是科研创新能力显著提升。一年来，学校各级各类科研项目申报560余项，立项160项，其中国家级项目17项（含国家社科基金重点项目1项），教育部人文社科研究项目4项，省级项目108项，并实现了国家社科基金重点项目、省社科基金重大学术和文化研究专项、省教育科学规划重大招标课题零的突破。加强项目过程管理，实现两项国家社科基金“优秀”结项鉴定。学术著作出版数量和发明专利授权数量翻番，获得湖南省社科成果奖5项。成功获批“教育部第二批人工智能助推教师队伍建设试点单位”，入选国家语言文字推广基地，科学研究和平台建设不断加强。学报办刊质量有了新提升，期刊复合影响因子从0.284上升至0.375，上升幅度达32%。学报获“湖南省品牌社科期刊”立项（同类期刊全省仅两家入选），实现了省级获奖的突破，“小学教育研究”栏目获教育厅“品牌栏目”立项。

（三）坚持开放办学，对外交流和社会服务能力显著增强

一是推进了教育国际化。加强了与美国尼亚加拉大学、俄罗斯乌里扬诺夫斯克国立师范大学的交流合作，遴选了3

名优秀教师为俄罗斯友校开展线上汉语教学，面向俄方学生线上线下授课共计 660 余课时。修订了国际学生招收和培养方案，推进了孔子学院申报工作。获得国家留学基金 3 项，获批国际科技合作基地和海智基地。

二是提高了服务地方能力。不断提升附属小学办学品质，一附小荣获了天心区基础教育质量综合评价考核特等奖。放大附属小学品牌效应，与长沙高新区、汉唐置业有限公司签订了产学研合作办学协议。加大了中小学教师培训力度，立项教师培训项目 63 项。开展了与韶山市、麻阳县等 11 所芙蓉学校研学活动。为培养西藏基础教育发展骨干师资、推动汉藏一家亲做出了持续努力，西藏班办学成效不断彰显。

（四）坚持人才强校，师资队伍水平明显提高

一是完善了师德师风建设长效机制。制定了《湖南第一师范学院师德师风建设规划（2021 年-2025 年）》《湖南第一师范学院师德师风建设实施方案》，出台了《湖南第一师范学院“师德先进个人”评选及奖励条例》《湖南第一师范学院教师师德失范行为处理暂行规定》，持续加强师德师风建设。

二是加大了人才队伍引培力度。出台了《湖南第一师范学院高层次人才引进办法》，推动高层次人才引得进、稳得住、用得好、有贡献。引进全职博士 30 人，柔性引进博士 100 人，博士占专任教师比例达 31.6%。公开招聘学院院长 3 人、副院长 2 人。引进了电子信息学科团队（成员 6 人），实现了学校在高层次人才团队引进零的突破。16 位博士顺利毕业，16 位教师考取博士研究生。

三、激活发展动能，推动学校综合改革不断深入

（一）做活机构编制改革“加减法”，治理结构不断优化

坚决贯彻执行第二次党代会提出的“两坚持、两拓展”发展思路，对学科专业相近的院部和职能重叠的机关处室进行调整，对理工科学院和产业学院适当拓宽。其中，学校党政内设机构由改前的 19 个减为 17 个（省编办批复 20 个），二级教学单位以外的教职工数由 284 人减为 261 人（减少 23 人），新设了 3 个二级学院，新建了 3 个产业学院。经过调整，精减了职能机关，加强了二级学院，拓展了学科专业，体制机制得以理顺，创新活力得以激发，效能效益得以提高，改革成效初步彰显。

（二）推动干部人事调整“动态化”，队伍活力不断激发

出台了《湖南第一师范学院处级领导干部选拔任用工作规定》《湖南第一师范学院科级干部岗位设置及选拔任用工作规定》《湖南第一师范学院教师转岗分流工作暂行办法》等规范性文件，完善了干部人事调整制度体系，做到了重大改革推进工作都依法依规、按章有序展开。突出了干事创业、人岗相适、能上能下、动态调整的基本原则，把有担当、有实力、有魄力的人员选拔到建设“四个一师”的最前线。在干部调整方面，提拔处级干部 24 人（正处级干部 9 人，副处级干部 15 人），重用处级干部 7 人，调整交流处级干部 46 人、转岗分流处级干部 22 人；提拔科级干部 27 人，调整科级干部 16 人；人事调整方面，转岗分流人员 43 人。

（三）用好分配制度改革“指挥棒”，创业激情不断提升

以“基本工资看身份、绩效工资看贡献”为分配导向，推动学校绩效分配制度改革，拟定和出台了《湖南第一师范

学院科研工作量核算办法》《教学工作量核算及奖励绩效分配办法》《二级学院年度目标管理考核奖励绩效分配办法》等多个规范性文件，构建起了专任教师以教学绩效和科研绩效为主导，管理人员以核心指标考核绩效和专项奖励绩效为主导的绩效工资分配体系，进一步推动了岗位目标责任管理与绩效分配相统一、相适应，充分调动了各类人员的工作积极性，促进了“分好蛋糕”与“做大蛋糕”的良性互动。

（四）算好精细管理改革“明细账”，管理提质效果初显
资产管理“守好家底”。一是资产管理程序规范。全年完成了采购项目验收 34 项，拟清查报废资产 640 多台（件），进行了 7 次资产公开处置，实现经营性资产实际收入 540 余万元。二是物资采购精打细算。全年物资采购总额达 2356.58 万元（总预算 2628.39 万元），全年节约 243.6 万元，节约率为 10.34%。三是坚持服务师生、服务一线、服务学校发展。资产配置向学生住宿条件提质、教师办公条件改善、学校重大项目保障倾斜，体现既着力于改善基础办学条件，又支撑学校重大战略发展的原则。

财务审计“当好铁算盘、看好钱袋子”。规范了财务管理，科学调整预算支出结构，压减一般性支出，取消不必要的消费性支出，从严控制“三公”支出，节约日常经费开支，调整出 3573.22 万元用于学校电力增容改造、学生公寓家具更换、地下管网维修改造等重点项目，切实改善了师生的学习生活工作环境。**加强了审计监督。**配合省审计厅较好完成对学校主要负责人审计的初审工作。全年自审基建、修缮工程项目 11 项，送审金额约 497 万元，审减金额约 32.5 万元，审减率为 6.53%。

后勤服务“做好贴心人”。一是**及时响应**。水电人员 24 小时值班，零星维修 4 小时内响应，全年进行零星维修 5668 项，共计资金 180 万元，第一时间解决师生“烦心事”。二是**强化安全**。建立了水电安全首问制度，做到有警必检，有障必排，确保学校水电安全。加强了食堂监管，学校食堂实现了“零事故”，被长沙市标准化协会评为“标准化食堂”。三是**厉行节约**。做好“跑”“冒”“滴”“漏”的排查工作，学校获全国“公共机构水效领跑者”称号。

四、聚焦师生关切，推动校园民生不断改善

（一）解决师生“急难愁盼”

一是针对学生反馈的学校宿舍拥挤、家具老旧、无空调等问题，学校投入资金近 4000 万元，利用暑假期间接续奋战，完成两校区学生公寓电力增容及线路改造项目 4 个，完成东方红校区西侧道路及地下管网改造等项目 17 个，安装空调设备 5076 台，更换组合家具 9728 套，为周转房学生安装了洗衣房、直饮水机，学生住宿学习生活环境得到极大改善，相关工作受到省委主要领导肯定。二是**推动实施“三个一”工程**，对现有办公用房进行优化调整。做到了每个教研室安排一间办公用房，每个教师配备了工作台和基本的办公设备，最大程度保障教师办公条件。三是**畅通师生意见反馈渠道**。加强了阳光服务平台建设，增设了书记校长信箱，征集了师生“最希望学校做的三件事”，推动及时回应师生诉求。

（二）改善学校办学条件

一是**加快了校园基础设施建设**。推动了新学生公寓、实验实训大楼和教学科研大楼建设项目立项，实现了东方红校

区综合体育馆开工建设，推进了黄花校区土地置换、三角地带拆迁等重点项目，新建了多媒体教室 19 间、电钢琴教室 1 间、研讨型多媒体教室 21 间，升级改造了多媒体教室 4 间，为 66 间顶楼教室和大教室安装了空调，实施了图书馆改造工程，极大地改善了现有的办学条件。

二是推进了校园信息化建设。完成了智慧图书馆二期工程、数字档案馆系统、无线审计系统等项目建设。启动了掌上智慧校园、智慧安防与门禁系统等项目建设。推进了小学教师教育虚拟仿真实验教学中心二期项目建设。做好了各类综合档案的收集和管理，建立了档案管理系统，完成了对馆藏各类文书档案的电子存档工作。

三是持续改善了校园环境。强化了校园环境卫生管理，做好了校园绿化养护、水体维护，开展了“播种绿色，拥抱春天”义务植树活动，对东方红校区维汉路进行了提质改造，校园环境不断美化。

（三）提高师生员工福祉

一是真心关怀教师。教职工基础性绩效普惠提高，每个绩点增加 200 元，人均月增加约 460 元，基础性绩效增长 11%，另外，还设立了核心指标专项绩效，提高了职工待遇。持续开展送温暖活动，全年慰问住院教职工 61 人次，重大疾病 6 人次，送上各类慰问金 13.75 万元。帮扶重大生活困难教职工 21 人，帮扶金额 30.5 万元。全面落实了职工集体福利慰问政策，为全校教职工发放了节日福利物资、生日蛋糕券、

“以购代捐”扶贫物资农副产品、乡村振兴农副产品。积极做好离退休工作，组织离退休教职工参加了体检和新冠疫苗接种，完成了城南校区离退休人员活动中心建设并投入使用。

二是切实关爱学生。关注学生心理健康,重视学生心理疏导,提高了心理工作专项经费,配齐了专业心理教师,推进了二级学院学生成长辅导室建设。激励优秀学生,关注生活困难学生,发放国家级奖学金 273.6 万元,助学金 724.44 万元。校级奖学金 176.48 万元,困难补助 62.08 万元。还通过批准缓交学费、争取社会资助、拓宽勤工助学渠道等途径,保障贫困学生安心读书。关心学生成长环境,全力推进“六进公寓”工作,营造了“文明整洁、学风优良、和谐互助、安全有序”的学生公寓文化氛围。

三是争取社会支持。争取校友捐赠和社会捐赠累计 2320.2 万元,教育基金会公益性支出 2622.2 万元。继续深化了与马云公益基金会、为华而教公益发展中心的合作。与马云公益基金会签订了连续 10 年总金额 5000 万的捐赠协议,58 名校友入选北京为华而教“未来教育家”项目,每人获得 2.5 万支持。53 名应届毕业生入选全国“乡村师范生计划”,每人获得连续 5 年总计 10 万元现金奖励。11 名毕业生荣获第二届全国“乡村新生代教师奖”,4 名毕业生入选 2021 年全国乡村优秀青年教师培养奖励计划。

(四) 加强校园安全保障

一是严抓了日常安全工作。全年党委会、校长办公会研究安全工作 14 次,安排安全工作专项经费 124.97 万元。严格执行领导干部带队检查安全工作制度,开展安全督查 40 余次。严格执行 24 小时值班制度,确保发生突发事件能第一时间到达现场进行处置。广泛开展了安全教育,开设了《国

家安全教育》课程。坚持消防安全保卫处月检查、学生自律督导团周抽查、物业日巡查制度，各学院、相关职能部门开展消防安全培训 16 场，全年未发生一起火情。

二是落实了疫情常态化防控。严格执行了“日报告、零报告”制度，严格履行了外出报告制度，做好校园环境消杀，强化了新冠病毒疫苗接种，全校师生疫苗全程接种率达 99.55%。全校 19723 名学生，1626 名教职工（含外包经营单位人员），无一例新冠肺炎确诊病例、疑似病例、无症状感染病例。

五、加强政治建设，推动党建工作高质量引领

（一）抓好班子带队伍

学校党委全面贯彻落实民主集中制，严格执行了党委领导下的校长负责制和“三重一大”重要事项集体决策制度、“三不一末位”制度，确保了党的领导核心地位。**强化了**政治建设，按照“讲政治、敢担当、有活力、守规矩”的要求建设加强校领导班子，持续深化班子核心引领力、民主决策力、改革发展力和纪律约束力。**制定了**《湖南第一师范学院班子成员“守纪律、讲规矩”八条公开承诺》，把纪律的规矩严起来、实起来，巩固和发展风清气正的政治生态，带头带动全体干部自觉践行八条要求，接受全校师生员工监督。**出台了**《湖南第一师范学院校领导班子带班值班制度》，校领导班子身先士卒，以上率下，深入学生公寓、图书馆、教学楼等学生学习生活第一线，倾听学生心声，解决学生问题，以无声的力量带动全体干部密切联系师生，主动深入基层。

突出了干部“动态化”调整，树立起干事创业的用人导向，形成了干部“能上能下”用人观念，形成了能者上、庸者下、劣者汰的选人用人机制，塑造了“勤于学习、敢于担当、公道正派、甘于奉献”的干部队伍。注重了干部能力培养，通过举办干部培训班、校领导上党课等方式提升干部能力，坚持在实践中培养锻炼干部。2021年，我校在对口帮扶的长丰村整体脱贫摘帽之后，又选派3名年轻干部组成乡村振兴队，赴怀化麻阳县锦和镇岩口山村开展对口帮扶工作。一年来工作队扎实工作，取得了优异成绩。工作队年度考核获得全省优秀，三个队员年度考核均评定为优秀。

（二）抓实基层强基础

党委会定期研究部署党建工作，协调解决重点难点问题，落实高校党建工作重点任务。对学校二级党组织设置进行了调整，撤销原有14个党总支，新成立16个二级党委。选配了8名二级学院党委处级专职组织员，配齐建强了二级党委班子。在全校师生党员中实施了“三聚焦、三抓实”党建引领工程，学校将相关工作落实情况纳入了各学院、各部门的年度考核，学校党建引领作用显著增强，领导干部作风明显改变，支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到有效发挥。一年中，1人被省委授予“优秀党务工作者”称号，1人获评湖南省教育系统“优秀共产党员”，1人获评湖南省教育系统“优秀党务工作者”，1个党总支获评湖南省教育系统“先进基层党组织”，2个基层党组织和4名党员入选高校党建“对标争先”省级以上项目，学校获评全省普通高校“党建工作示范高校”。

（三）抓牢思想凝聚力

党委会定期研究意识形态工作，加强意识形态领域风险的研判和阵地管控，严格落实了意识形态工作责任制。优化育人环境，启动实施了“六进公寓”工作，制定了《湖南第一师范学院“六进公寓”实施办法》，校领导下寝100余次，各二级学院领导班子下寝220余次，强化了学生思想引领。在全校师生中开展“爱我一师，兴我一师”主题教育活动，举办红色文化教育节，开展了“一校一书”活动，3.5万人共读《毛泽东传》，2500人做到每天坚持阅读打卡，撰写了55.8万字阅读感悟，将红色血脉传承具化到师生的思想深处，引导广大师生厚植“爱我一师”的爱校情怀，树立“兴我一师”的责任担当，形成“与一师共成长、同发展”的价值认同，构建一师命运共同体。突出课程育人和服务育人，学校教师获“湖南省高校首届最美思政课教师”“湖南省高校首届最美辅导员”荣誉称号各1人。将统战工作融入党建工作，扎实做好民主党派工作，建立了统战和党建紧密结合的工作格局。认真贯彻落实统战工作“四个纳入”“六个共同”机制，引导全校统战干部和统一战线成员把思想和行动统一到党中央的决策部署上来。召开了党外人士座谈会，广泛听取和吸收党外人士对学校教育事业改革发展的意见和建议，着力为党外人士参政议政、建言献策和参与各项社会活动搭建平台。

（四）抓严作风正校风

推进“清廉学校”建设，营造良好育人环境。加强对“一

把手”和领导班子的监督，做好学校换届风气的监督，深入开展教育领域不正之风等问题的专项整治工作。与岳麓区开展“清廉共建体”区校战略合作，实现廉洁党课和警示教育全覆盖。重视机关干部作风建设，出台了《机关作风建设六条要求》，切实增强机关干部职工和二级学院管理人员的服务意识、责任意识，加强了机关干部作风建设。以作风大转变，带动工作效能大提升，办学效益大提高。**加强监督执纪问责，促进依法依规治校。**坚持廉政把关从严，出具党风廉政建设回复意见434人次。用好监督执纪“四种形态”，对4人给予批评教育，对7人给予提醒谈话，2人给予诫勉谈话，开展谈心谈话31人次。严格问题线索管理，办结完成信访举报（含问题线索）17件。严肃执纪问责，立案2件，党纪政务处分2人，发出纪检监察建议书4份，实现了政治效果、纪法效果与社会效果的统一。

这一年，学校各方面工作取得较大成绩的同时，也还存在一些不足，主要为：全面准确贯彻新发展理念、推进全员思想大解放还不够；标志性核心成果和高水平师资队伍对标“申硕”核心指标要求还有一定差距；学校基础办学条件仍存在短板；财力建设与教育事业发展需求仍存在矛盾；基层党建走深走实、激发全员活力还需加强等。

2021年已经过去，2022年是党的二十大召开之年，是学校全面深入推进“一四”战略实施、为早日建成特色鲜明师范大学筑牢坚实基础的关键之年。学校将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，进一步加强党对学校工作的

全面领导，推动学校各项改革举措落细落实，在建设“红色一师、品质一师、活力一师、幸福一师”新征程上取得新成绩，以锐意进取、奋发有为的良好姿态迎接党的二十大胜利召开。

中共湖南第一师范学院委员会

湖南第一师范学院

2022年1月20日

湖南第一师范学院党委行政办公室 2022年1月20日印发
